

## **RESOLUÇÃO Nº 01/2019**

Dispõe sobre o reajuste dos benefícios pagos pelo Instituto Erechinense de Previdência – IEP, documentação necessária e a data-base para comprovação de enquadramento no salário-família, a partir de 1º de janeiro de 2019.

O Diretor-Presidente do IEP, no uso de suas atribuições, seguindo os parâmetros estabelecidos pela Portaria ME nº 09 de 15 de janeiro de 2019, fixa o que segue:

Art. 1º O valor da cota do salário-família por filho ou equiparado de qualquer condição, até 14 (quatorze) anos de idade, ou inválido de qualquer idade, a partir de 1º de janeiro de 2019, é de:

I - R\$ 46,54 (quarenta e seis reais e cinquenta e quatro centavos) para o segurado com remuneração mensal não superior a R\$ 907,77 (novecentos e sete reais e setenta e sete centavos);

II - R\$ 32,80 (trinta e dois reais e oitenta centavos) para o segurado com remuneração mensal superior a R\$ 907,77 (novecentos e sete reais e setenta e sete centavos) e igual ou inferior a R\$ 1.364,43 (um mil trezentos e sessenta e quatro reais e quarenta e três centavos).

§ 1º Para fins do disposto neste artigo, considera-se remuneração mensal do segurado o valor total do respectivo salário de contribuição.

§ 2º O direito à cota do salário-família é definido em razão da remuneração que seria devida ao servidor no mês, independentemente do número de dias efetivamente trabalhados.

§ 3º Todas as importâncias que integram o salário de contribuição serão consideradas como parte integrante da remuneração do mês, exceto o décimo terceiro salário e o adicional de férias previsto no inciso XVII do art. 7º da Constituição, para efeito de definição do direito à cota do salário-família.

---

§ 4º A cota do salário-família é devida proporcionalmente aos dias trabalhados nos meses de nomeação e exoneração do servidor.

Art. 2º O servidor deverá apresentar a documentação de enquadramento no benefício citado no artigo anterior, consoante disposto no Art. 67 da Lei 5.971/2015, a saber:

I - Certidão de nascimento (ou documentação relativa ao equiparado) do filho menor de 14 (quatorze anos) ou inválido de qualquer idade;

II - Atestado de vacinação obrigatória (para os menores de 7 anos);

III - Atestado de frequência escolar (para os maiores de 7 anos e menores de 14 anos).

§ 1º A não apresentação de atestado de vacinação obrigatória e de comprovação de frequência à escola do filho ou equiparado implicará na suspensão do benefício, até que a documentação seja apresentada.

§ 2º Não será devido o salário-família no período entre a suspensão do benefício motivada pela falta de comprovação da frequência escolar e a sua reativação, salvo se comprovada a frequência escolar regular no período.

§ 3º O direito ao salário-família cessa:

I - por morte do filho ou equiparado, a contar do mês seguinte ao do óbito;

II - quando o filho ou equiparado completar quatorze anos de idade, salvo se inválido, a contar do mês seguinte ao da data do aniversário;

III - pela recuperação da capacidade do filho ou equiparado inválido, a contar do mês seguinte ao da cessação da incapacidade; ou

IV - pela exoneração, demissão ou falecimento do servidor.

§ 4º Fica estabelecido até o último dia útil do mês de julho de cada ano para apresentação dos documentos citados no *caput*, junto ao IEP.

Art. 3º O auxílio-reclusão, a partir de 1º de janeiro de 2019, será devido aos dependentes do segurado cujo salário de contribuição seja igual ou inferior a R\$ 1.364,43 (um mil trezentos e sessenta e quatro reais e quarenta e três centavos).

---

§ 1º Se o segurado, embora mantendo essa qualidade, não estiver em atividade no mês da reclusão, ou nos meses anteriores, será considerado como remuneração o seu último salário de contribuição.

§ 2º Para fins do disposto no § 1º, o limite máximo do valor da remuneração para verificação do direito ao benefício será o vigente no mês a que corresponder o salário de contribuição considerado.

Art. 4º Os proventos de aposentadoria e pensão dos segurados do IEP, em que os benefícios foram fixados com regra de paridade serão reajustados pelo mesmo índice e na mesma data dos servidores ativos, conforme lei municipal específica.

Art. 5º Os benefícios de aposentadoria e pensão por morte concedidos sem paridade, serão reajustados a partir de 1º de janeiro de 2019, de acordo com o estabelecido no artigo 89 da Lei Municipal nº 5.971/2015 e nos percentuais indicados no Anexo I desta Resolução.

Art. 6º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos retrativos a 1º de janeiro de 2019.

Art. 7º Fica revogada a Resolução nº 01/2018, de 18 de janeiro de 2018.

Erechim, 17 de janeiro de 2018.

**RENATO ALENCAR TOSO**  
**Diretor-Presidente – IEP**

---

## ANEXO I

FATOR DE REAJUSTE DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA E PENSÃO POR MORTE  
CONCEDIDOS SEM PARIDADE, DE ACORDO COM AS RESPECTIVAS DATAS DE INÍCIO,  
APLICÁVEL A PARTIR DE JANEIRO DE 2019

DATA DE INÍCIO DO BENEFÍCIO	REAJUSTE (%)
Até janeiro de 2018	3,43
em fevereiro de 2018	3,20
em março de 2018	3,01
em abril de 2018	2,94
em maio de 2018	2,72
em junho de 2018	2,28
em julho de 2018	0,84
em agosto de 2018	0,59
em setembro de 2018	0,59
em outubro de 2018	0,29
em novembro de 2018	0,00
em dezembro de 2018	0,14

---