



Relatório de Governança do Exercício de 2025

O Instituto Erechinense de Previdência – IEP, é autarquia municipal com personalidade jurídica própria, situado na Avenida Salgado Filho, 101, sala térrea, centro de Erechim/RS e tem por finalidade garantir aos servidores públicos municipais estatutários segurados e aos seus dependentes a concessão, manutenção e pagamento de benefícios, conforme Leis Complementares nº 91 e 92/2023 e Lei Ordinária 7.328/2023.

O IEP entrou em funcionamento no dia 31 de dezembro de 2015 e dispõe dos seguintes benefícios aos servidores efetivos municipais: aposentadoria – nas modalidades voluntária, compulsória e por incapacidade permanente; pensão por morte para os dependentes dos segurados.

A organização administrativa, composta pela Unidade Gestora, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, é independente e conduzida pelos próprios segurados, que administram os seus direitos previdenciários em conjunto com o Poder Executivo e Legislativo.

A gestão do Instituto é fiscalizada pelo Controle Interno da Prefeitura Municipal e pelo Conselho Fiscal do IEP. Além disso, é exercido o controle externo pelo Ministério da Previdência Social, Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande Sul e Câmara Municipal de Vereadores.

1. Quantitativo de benefícios por ano.

Ano	Aposentadorias	Pensão
2016	49	1
2017	27	3
2018	42	4
2019	44	3



2020	16	2
2021	30	3
2022	34	4
2023	47	3
2024	35	1
2025	32	3

Em 31 de dezembro de 2025, o quadro de servidores efetivos vinculados ao Regime Próprio de Previdência era o seguinte:

Ativos	2.293
Aposentados	309
Pensionistas	32
Total	2.634

2. Arrecadação de contribuições e outras receitas – Posição dezembro/2025

Descrição	Valor
Contribuição do servidor ativo	R\$ 20.848.274,23
Contribuição do servidor inativo	R\$ 910.039,28
Contribuição Previdenciária Patronal (Alíquota Normal)	R\$ 19.438.306,54
Contribuição Previdenciária Patronal (Alíquota Suplementar)	R\$ 10.245.477,96
Contribuição Previdenciária Patronal (Taxa de Administração)	R\$ 2.722.033,50



Rendimentos Financeiros	R\$ 15.931.019,86
Compensação Previdenciária - Comprev	R\$ 5.695.277,46
Outras Receitas	R\$ 851,62
Total Receitas	R\$ 75.791.280,45

3. Pagamento de Benefícios e Outras Despesas

Descrição	Valor
Aposentadorias	R\$ 22.405.938,69
Pensões	R\$ 1.073.310,88
Compensação Previdenciária - Comprev	R\$ 32.075,19
Despesas Administrativas	R\$ 2.181.959,16
Outras Despesas (Pasep s/ Investimentos e RPV's)	R\$ 677.592,77
Total das Despesas	R\$ 26.370.876,69

4. Evolução da Situação Atuarial

A Avaliação Atuarial tornou-se uma ferramenta indispensável à sustentabilidade dos regimes próprios, normalmente e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano, realiza-



se esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A elaboração se dá a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, aí inclusos, a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperado para os investimentos, entre outros.

Utilizando fórmulas e cálculos matemáticos, o atuário avalia a saúde financeira do regime próprio de previdência. Normalmente, valendo-se de parâmetros como a data de nascimento do servidor, a existência de cônjuges, companheiros ou filhos e suas datas de nascimento, o valor de sua remuneração, tempo anterior de contribuição ao ingresso no Ente Federativo, percentual de contribuição, tábuas biométricas, rentabilidade de recursos disponíveis, valor de compensação previdenciária a receber, dentre outros itens.

As tabelas abaixo, demonstram a evolução dos resultados atuariais do IEP, nos exercícios de 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025.

4.1 Equilíbrio Técnico do Sistema Previdenciário

Data Base da Avaliação	Resultado Atuarial Anual	Plano Amortização Vigente
31.12.2018	R\$ -27.573.880,30	R\$ 104.338.023,43
31.12.2019	R\$ -45.424.633,98	R\$ 123.862.203,60
31.12.2020	R\$ 36.775.295,97	R\$ 130.323.014,96
31.12.2021	R\$ -21.208.053,39	R\$ 134.555.027,30
31.12.2022	R\$ -56.874.694,39	R\$ 184.422.485,66
31.12.2023	R\$ 3.676.042,17	R\$ 178.948.341,17
31.12.2024	R\$ 23.344.247,11	R\$ 182.355.249,25
31.12.2025	R\$ 7.011.198,92	R\$ 189.013.277,22

4.2 Evolução das Alíquotas de Contribuição

Exercício	Servidor			Município		
	Ativos (%)	Inativos (%)	Pensionistas (%)	Normal (%)	Suplementar (%)	Total (%)
2018	11	11	11	14,31	5,15	19,46
2019	11	11	11	14,52	5,15	19,67
2019 Novembro e Dezembro	14	14	14	14,52	5,15	19,67
2020	14	14	14	14,88	5,30	20,18
2021	14	14	14	14,88	5,45	20,33
2022	14	14	14	14,88	5,64	20,52
2023	14	14	14	14,88	8,13	23,01
2024	14	14	14	14,88	7,01	21,89
2025	14	14	14	14,88	6,88	21,76

4.3 Evolução do Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas

Pela análise do Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas (ICPM), é possível aferir qual o comportamento das provisões matemáticas versus o do ativo do RPPS, identificando-se o nível dessas reservas que está coberto pelo patrimônio garantidor (aplicações e investimentos) que o RPPS possui.

Conclusivamente, é sempre recomendado que a evolução do Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas seja, ano a ano, positiva, o que demonstraria, desta forma, que o plano de custeio aplicado está aderente e adequado ao crescimento das provisões matemáticas, bem como que o ativo do RPPS está igualmente crescendo de acordo com as projeções realizadas anteriormente.



Data Base	Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas
31.12.2017	30,44%
31.12.2018	35,48%
31.12.2019	37,14%
31.12.2020	57,87%
31.12.2021	49,23%
31.12.2022	42,88%
31.12.2023	58,21%
31.12.2024	65,23%
31.12.2025	67,81%

5. Carteira de Investimentos

As aplicações financeiras do IEP foram realizadas em conformidade com a Resolução CMN nº 4.963/2021 e a Política de Investimentos para o exercício de 2025. A referida legislação dispõe sobre a aplicação dos recursos dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituídos pela União, Estados, Distrito Federal e Municípios, tendo presentes as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Estabelece, ainda, limites de alocação de recursos nos diferentes segmentos de aplicação. Para a realização das aplicações, é efetuado o credenciamento prévio das instituições financeiras aptas a receber recursos do RPPS, conforme determina a norma em vigor.

Em 31 de dezembro de 2025, as aplicações financeiras estavam distribuídas nos seguintes Fundos de Investimentos e Títulos:



Fundo Investimento/Título	Valor (R\$)	Enquadramento (Resolução 4.963/2021)
NTN-B 2032 - 15/08/2045	5.307.296,65	Art. 7º, I, "a"
NTN-B 2045 - 15/05/2045	75.523.899,41	Art. 7º, I, "a"
NTN-B 2050 - 15/08/2050	65.226.190,18	Art. 7º, I, "a"
NTN-B 2055 - 15/05/2055	74.607.730,86	Art. 7º, I, "a"
NTN-B 2060 - 15/08/2060	18.607.906,85	Art. 7º, I, "a"
Banrisul Absoluto Renda Fixa	1.653.244,94	Art. 7º, I, "b"
Banrisul Foco Referenciado IMA-B	2.695.951,94	Art. 7º, I, "b"
BB Previdenciário IMA-B Renda Fixa	5.388.124,03	Art. 7º, I, "b"
Caixa FIC Brasil RF IDKA Pré 2A	5.812.650,13	Art. 7º, I, "b"
Itaú Renda Fixa IMA-B5+ FICFI	3.231.508,24	Art. 7º, I, "b"
Safra IMA-B Institucional	3.766.727,02	Art. 7º, I, "b"
Santander IRF-M Tít. Públ. Fed. RF	3.976.673,04	Art. 7º, I, "b"
Sicredi Liquidez Empresarial Referenciado	4.734.276,65	Art. 7º, I, "b"
BB FIC Prev. Perfil Renda Fixa	7.760.405,27	Art. 7º, III, "a"
BB Previdenciário Fluxo	7.425,77	Art. 7º, III, "a"
Bradesco Premium Referenciado DI	1.058.954,80	Art. 7º, III, "a"
Caixa Brasil Referenciado	16.913.255,87	Art. 7º, III, "a"
Itaú Institucional Optimus Renda Fixa	808.266,75	Art. 7º, III, "a"
Itaú Institucional Renda Fixa Referenciado DI	4.728.691,03	Art. 7º, III, "a"
Santander FIC Premium Referenciado	2.355.909,51	Art. 7º, III, "a"
Sicredi FIC Referenciado Institucional IMA-B	1.898.128,71	Art. 7º, III, "a"
Letra Financeira Bradesco - 15/04/2031	4.657.956,11	Art. 7º, IV
Letra Financeira BTG - 26/08/2032	7.402.114,97	Art. 7º, IV
Letra Financeira Itaú - 25/11/2032	4.238.912,51	Art. 7º, IV
Letra Financeira Itaú - 29/09/2033	3.798.091,45	Art. 7º, IV
Letra Financeira Santander - 28/09/2032	7.045.829,67	Art. 7º, IV
Safra Extra Bancos	1.366.870,24	Art. 7º, V, "b"
4UM Crédito Privado	4.628.514,26	Art. 7º, V, "b"
BB FIC FIA Dividendos Midcaps	6.217.262,67	Art. 8º, I
Caixa FIC FIA Ações Livres	3.282.722,06	Art. 8º, I
Claritas FIA Valor Feeder	4.532.137,98	Art. 8º, I

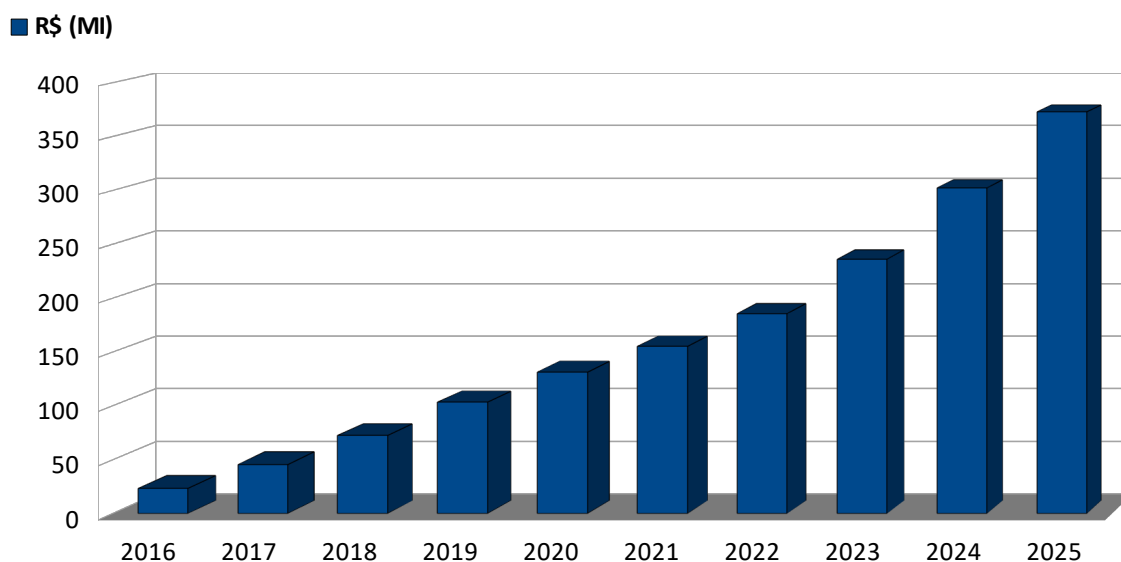


Constância FIA	2.607.323,12	Art. 8º, I
Guepardo FIC FIA Valor Institucional	6.280.823,07	Art. 8º, I
4UM Small Caps Fia	981.659,16	Art. 8º, I
Caixa FIA Institucional BDR Nível I	3.707.392,18	Art. 9º, III
BTG Pactual Infraestrutura III Feeder FIP Multiestratégia	2.065.554,92	Art. 10º, II
Kinea FIP Private Equity V Feeder Inst. I Mult.	3.964.702,45	Art. 10º, II
Total	372.841.084,47	

5.1 Evolução da Carteira de Investimentos

Ano	Total (R\$)	Aumento em relação ao ano anterior	
		R\$	%
2016	R\$ 23.178.330,74		
2017	R\$ 45.598.961,94	22.420.631,20	96,73
2018	R\$ 72.268.032,91	26.669.070,97	58,49
2019	R\$ 103.227.510,31	30.959.477,40	42,84
2020	R\$ 131.425.978,56	28.198.468,25	27,32
2021	R\$ 155.058.228,93	23.632.250,37	17,98
2022	R\$ 185.448.336,01	30.390.107,08	19,60
2023	R\$ 235.993.862,31	50.545.526,30	27,26
2024	R\$ 302.338.083,77	66.344.221,46	28,11
2025	R\$ 372.841.084,47	70.503.000,70	23,32

Evolução da Carteira de Investimentos



5.2 Rentabilidades dos Recursos

Mês	Rentabilidade	%	% da meta atingida
Janeiro	2.789.601,89	0,92	156
Fevereiro	1.788.359,51	0,58	33
Março	4.019.122,79	1,29	129
Abril	4.676.949,01	1,47	170
Mai	3.889.418,55	1,19	172
Junho	2.697.445,28	0,81	121
Julho	1.514.305,33	0,45	65
Agosto	3.188.693,16	0,93	292
Setembro	3.381.431,24	0,97	107
Outubro	3.259.631,84	0,92	177
Novembro	3.491.756,81	0,97	159
Dezembro	2.460.473,61	0,67	89
Total	37.157.189,02	11,77	120



6. Licitações e Contratos

Para atender a demanda de atendimento e estrutura física da entidade foram realizadas as seguintes licitações, no ano de 2025, bem como, encaminhadas prorrogações dos contratos de exercícios anteriores:

Nº da Licitação	Fornecedor	Objeto
Aditivo 01/2025	SYSTEM – DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE LTDA.	Licença de uso de sistema integrado de gestão municipal (prorrogação e reajuste).
Aditivo 02/2025	MHNET TELECOMUNICAÇÕES LTDA.	Conexão de internet (prorrogação e reajuste).
Aditivo 03/2025	MALHARIA MATTE GEMELLI LTDA.	Locação de sala comercial (inclusão de item).
Aditivo 04/2025	PLUS WEB MARKETING E DIGITAL LTDA.	Prestação de serviço de website institucional (prorrogação e reajuste).
Aditivo 05/2025	SMI PRIME – CONSULTORIA DE INVESTIMENTOS LTDA.	Serviço de consultoria de investimentos (prorrogação e reajuste).
Aditivo 06/2025	TELEFÔNICA BRASIL S.A.	Serviço de telefonia móvel (prorrogação e reajuste).
Aditivo 07/2025	GROSSI, BRINGHENTI E PILATI BOITA ADVOGADOS ASSOCIADOS	Assessoria jurídica e representação judicial (prorrogação e reajuste).
Aditivo 08/2025	LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.	Serviço de consultoria atuarial (prorrogação e reajuste).
Aditivo 09/2025	RIBAS MACHADO SERVIÇOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO LTDA.	Serviço de perícia médica (prorrogação e reajuste). <i>O contrato foi</i>



		<i>rescindido a contar de 01/01/2026.</i>
Aditivo 10/2025	MALHARIA MATTE GEMELLI LTDA.	Locação de sala comercial (prorrogação e reajuste).
Aditivo 11/2025	MG & SANTOS SERVIÇOS DE ZELADORIA LTDA.	Serviço de limpeza (prorrogação e reajuste).

Além dos processos elencados, foram desencadeadas compras e contratações de serviços através de dispensas e inexigibilidades de licitação, buscando suprir as necessidades administrativas e obedecendo aspectos legais para a aquisição/contratação. A saber:

Nº do Contrato	Fornecedor	Objeto
Contrato 01/2025	CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA DO RS – CIEE-RS	Agenciamento de estagiários.
Contrato 02/2025	CHAMA GÁS ERECHIM COMÉRCIO DE GÁS LTDA.	Fornecimento de água mineral.
Contrato 03/2025	SALT TECNOLOGIA LTDA.	Cessão do direito de uso do licenciamento do sistema eConsig.
Contrato 04/2025	SPONCHIADO JARDINE VEÍCULOS LTDA.	Aquisição de veículo (com base na Ata de Registro de Preços nº 034/2024 do CIRAU).
Contrato 05/2025	GENTE SEGURADORA S.A.	Seguro veicular.
Contrato 06/2025	LMS EDUCAÇÃO LTDA.	Serviço técnico de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal.
Contrato 07/2025	POLTRONIERI COMÉRCIO DE COMBUSTÍVEIS LTDA.	Fornecimento de combustível.



Contrato 08/2025	CLAITON J. TASSO	Aquisição de notebook executivo.
Contrato 09/2025	PIOVESAN JARDINAGEM	Limpeza, manutenção e conservação de terreno.
Contrato 10/2025	GAZDA SOLUÇÕES EM IMPRESSÃO LTDA.	Locação de impressoras.
Contrato 11/2025	ECO DIAGNOSE SERVIÇOS EM SAÚDE LTDA.	Avaliação biopsicossocial.
Contrato 12/2025	SESC – ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Parceria para realização de palestra-show no Encontro de Aposentados e Pensionistas.
Contrato 13/2025	CONNECTA ADMINISTRADORA DE IMÓVEIS LTDA.	Locação de imóvel (futura sala).
Contrato 14/2025	JLG PARTICIPAÇÕES E ADMINISTRADORA DE IMÓVEIS LTDA.	Locação de imóvel (futura sala).
Contrato 15/2025	JP INVESTIMENTOS E PARTICIPAÇÕES LTDA.	Locação de imóvel (futura sala).

Conforme salientado, o Contrato nº 04/2025 resultou de adesão à Ata de Registro de Preços nº 034/2024 do CIRAU. Ademais, importa informar que os contratos nº 13/2025, 14/2025 e 15/2025 referem-se à locação do mesmo imóvel. Foram feitos três contratos por se tratarem de três locadores/proprietários diferentes.

7. Demais atividades

7.1 Comprev

O sistema COMPREV visa operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos



servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição, para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999.

Portanto, após a homologação dos processos de aposentadorias e pensões, por parte do Tribunal de Contas do Estado, o IEP faz o lançamento dos dados no sistema COMPREV, em busca da compensação que lhe é devida por parte do RGPS e dos demais RPPS's.

O status de compensação, em dezembro de 2025, era o seguinte:

Solicitante/ Destinatário		Requerimentos Deferidos	Aguardando Análise	Fluxo Mensal	Valor Líquido Mensal
RGPS	IEP	9	0	2.008,79	295.441,16
IEP	RGPS	122	141	297.449,95	
IEP	Getúlio Vargas	1	0	109,62	109,62
IEP	Estado RS	1	3	309,55	309,55
IEP	Viadutos	2	0	634,07	634,07
IEP	Aratiba	1	0	161,92	62,12
Aratiba	IEP	1	0	99,80	
IEP	Estado SC	1	0	157,36	157,36

7.2 CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, previsto no art. 9º da Lei 9.717, de 1998, com base no art. 167, XIII, da Constituição Federal, emitido pelo Ministério da Previdência Social, atesta se o ente federativo cumpre as regras constitucionais e legais de gestão do seu Regime Próprio de Previdência.

Tal certificado é exigido em relações do Município com outros entes, como realização de transferências voluntárias, contratos, convênios, empréstimos e financiamentos em



instituições financeiras federais, além de repasses oriundos do COMPREV. Nesse sentido, o IEP vem cumprindo todos os critérios legais exigidos para emissão do CRP, de modo que se manteve em situação regular durante todo o exercício de 2025.

7.3 Formação

No ano de 2025, os servidores, diretores, conselheiros, membros do comitê de investimentos do IEP, além do controle interno municipal, participaram de cursos *in company*, congressos e seminários tradicionais, objetivando buscar atualizações nas mais diversas áreas do RPPS.

Dentre os principais eventos externos, destaca-se a participação no Congresso Brasileiro de Investimentos da Abipem, no Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública da AGIP e no Congresso Nacional de Previdência da Aneprem. Realizada também participação em cerimônia de Premiação do Selo de Reconhecimento à Gestão Previdenciária Municipal 2024 do TCE/RS (Selo Ouro), bem como eventos relacionados a alterações legislativas e oficinas técnicas.

No âmbito local, as estruturas vinculadas ao IEP, inclusive suplentes, participaram de Curso de Controle Interno aplicado aos RPPS (16 horas) e do II Seminário de RPPS do Alto Uruguai (16 horas), promovido com apoio da AGIP, tendo a participação de inúmeros gestores, conselheiros, diretores e autoridades dos 11 regimes próprios do Alto Uruguai gaúcho.

Além disso, em 2025, mantida a certificação profissional da totalidade de diretores, titulares dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, e Comitê de Investimentos, embora, a exigência legal seja de que apenas a maioria seja certificada.

7.4 Canais de Comunicação e atendimentos

O IEP disponibiliza aos seus segurados, além dos atendimentos presenciais,



atendimentos por telefone, e-mail e whatsapp. No website institucional (<https://www.iep.rs.gov.br/fale-conosco>) é disponibilizado canal para sanar dúvidas ou propor sugestões, além de ouvidoria (iep.rs.gov.br/ouvidoria) para o caso de registrar reclamações.

Ademais, continuou a grande procura de segurados solicitando ajuda do IEP para operar o portal “Meu INSS” e solicitar ou revisar suas Certidões de Tempo de Contribuição.

Por fim, oportuno destacar, que no IEP os segurados têm acesso irrestrito aos diretores, inclusive presidente, para buscarem atendimento, orientações, ou qualquer outra demanda.

7.5 Publicação dos órgãos colegiados

Os órgãos colegiados do IEP reúnem-se em duas sessões ordinárias mensais para analisar a prestação de contas mensal e tratar dos assuntos relevantes de cada conselho. De todas as reuniões são lavradas atas, onde constam as deliberações na íntegra, as quais, encontram-se disponíveis para consulta no website (iep.rs.gov.br).

7.6 Cumprimento das decisões Judiciais

Durante o exercício de 2025, o IEP realizou pagamento de RPV's a servidores que ajuizaram ações individuais de restituição de contribuição previdenciária sobre determinadas parcelas da folha de pagamento, onde a EC 103/2019 vedou a incorporação na aposentadoria, por se tratarem de verbas temporárias. Também em 2025 houve o pagamento de precatórios.

Abaixo, os valores dispendidos nas referidas ações judiciais:



	Valor Pago
RPV's - Requisições de Pequeno Valor	R\$ 369.831,99
Precatórios – Servidores Ativos	R\$ 167.749,10
Precatórios – Servidores Aposentados	R\$ 29.403,33
TOTAL	R\$ 566.984,42

7.7 Recadastramento e Prova de Vida

O recadastramento de servidores é realizado anualmente para atualização da base cadastral, sendo importante ferramenta para realização da avaliação atuarial. É imprescindível que as informações estejam atualizadas de forma a refletir corretamente as projeções futuras. Além disso, tanto na modalidade presencial quanto na digital, o recadastramento também cumpre a função de prova de vida, contribuindo para a prevenção de pagamentos indevidos de benefícios.

A Prova de Vida deve ser efetuada pelo aposentado ou pensionista no mês de seu aniversário, sendo disponibilizadas duas modalidades a partir do ano de 2025: presencial e digital. Essa estratégia permite a distribuição equilibrada do fluxo de aposentados e pensionistas ao longo do ano, evitando aglomerações. Ademais, a modalidade digital, realizada por meio do Portal do Colaborador e do aplicativo SysColaborador, apresenta-se como uma alternativa segura e acessível, facilitando a realização do recadastramento/prova de vida, especialmente para segurados com dificuldades de locomoção ou que residam em cidades distantes.

Ao final do exercício de 2025, foi alcançado o índice de 100% de comparecimento, evidenciando a efetividade das medidas adotadas.

8. Reforma da Previdência Municipal



**INSTITUTO ERECHINENSE
DE PREVIDÊNCIA**



**no ISP - Índice de
Situação Previdenciária**
do Ministério da Previdência Social

No mês de outubro de 2022, foi implementada Comissão sob Portaria nº 3234/2022, composta por membros do IEP, Executivo e SIME, para dar andamento à Reforma da Previdência Municipal, com escopo nos parâmetros da Emenda Constitucional nº 103/2019.

Após grande agenda de encontros com servidores, debate com vereadores e ampla divulgação da Reforma da Previdência proposta e acolhimento de sugestões, a nova legislação foi aprovada em setembro de 2023, no Poder Legislativo, através da Emenda à Lei Orgânica nº 01/2023, das Lei Complementares nº 91/2023 e 92/2023 e da Lei Ordinária nº 7.328/2023, o que trouxe significativo resultado atuarial ao IEP.

Erechim, 08 de abril de 2026.

Renato Alencar Toso

Diretor-Presidente